

附件 3:

广东省独立学院申请新增 学士学位授予专业简况表

单位名称（代码） 中山大学南方学院（12619）
（公章）

学科门类（代码） 管理学（11）

专业名称（代码） 人力资源管理（110205）

批 准 时 间 2011 年 3 月 8 日

广东省学位委员会办公室
2015 年 1 月 9 日填

填表说明

一、表内各项目要求提供原始材料备查。

二、师资结构中的师资队伍是指具有教师专业技术职务的人员，一般由独立学院专任教师、母体学校委派教师、独立学院聘请的兼职教师构成。

“专任教师”是指具有高等教育教师资格证书，编制在独立学院或聘期两年（含）以上，承担教学工作的人员。“母体学校委派教师”是指由母校与独立学院按照教学要求、有计划、定期安排的教师。符合岗位要求是指：主讲教师具有讲师及以上（含讲师）职称或具有硕士及以上学位，通过岗前培训并取得合格证、高等教育教师资格证书的教师。全日制在校生人数=本科生数+专科生数 $\times 0.5$ ；生师比=全日制在校生数/教师总数（教师总数=专任教师数+母体学校委派教师人数+不足2年的外聘教师数 $\times 0.5$ ）；专任教师中具有研究生学位的比例=(具有研究生学位专任教师数/专任教师数) $\times 100\%$ ；专任教师中具有高级职称的比例=具有副高级以上职务的专任教师数/专任教师数。

三、生均四项经费的比例计算，学费参照同种类型的公办普通高等院校收费标准计算。近4年生均四项经费包括本科业务费、教学差旅费、体育维持费、教学仪器设备维修费。各项经费的具体内容为：本专科生业务费：包括专业建设、课程建设、教材建设等费用，进行实验、实习、毕业设计（论文）所需的各种原材料，低值易耗品及加工、运杂费，生产实习费，答辩费，资料讲义印刷费及学生讲义差价支出等。教学差旅费：教师进行教学调查、资料搜集、教材编审调研等业务活动的市内交通费、误餐费、外地差旅费。体育维持费：各种低值体育器械和运动服装的购置费、修理费，体育运动会费用，支付场地租金和参加校际以上运动会的教职工运动员的伙食补助费，以及公共体育教研室的业务性报刊、杂志、资料等零星费用。教学仪器设备维修费：教学仪器设备的经常维护修理费。

四、生均事业费支出=（总支出 - 自筹基建支出和经营支出）/全日制在校生人数。生均教学科研仪器设备值=教学科研仪器设备资产总值/全日制在校生数

五、生均教学行政用房面积=（教学及辅助用房面积+行政办公用房面积）/全日制在校生数。“教学行政用房”，其中教学用房包括普通教室、语音室、计算机教室、多功能教室、多媒体教室、绘图绘画教室、实验室、图书馆、体育馆、体操房等教学和教学辅助用房；行政用房包括学院行政办公用房、教师工作室、会堂等。运动场、游泳池不含在内，另行统计。

六、多媒体授课是指利用多媒体技术授课。多媒体技术是指利用计算机综合处理文字、声音、图像、图形、动画等信息的技术。“图书”包括纸质图书与电子图书；业务类期刊杂志，按种类和年度装订成合订本，1本算1册。生均年进书量=当年新增图书量/全日制在校生数

七、设计性实验是指给定实验目的、要求和实验条件，由学生自行设计实验方案并加以实现的实验；综合性实验是指实验内容涉及本课程的综合知识或与本课程相关课程知识的实验。

八、表格中涉及到的教学研究项目、获奖、科研项目、专利等均指以学校的名义获得的项目，如果项目负责人以其他单位名义获得，但经费已转入该校的可计入该校科研项目。

九、本表填写的数据不得超过限报数额，不得随意增加内容。文字原则上使用小四或五号宋体。复制（复印）时，必须保持原格式不变，纸张限用A4，双面印刷，装订要整齐。

十、独立学院新增学士学位授予专业由举办高校负责审核，评审方式可采取通讯评议或会议评审进行，评审结束后需将评审专家名单和专家意见（通讯评议需附每位专家签名的评议意见，会议评审则需附专家组长签名的专家组评审意见）附在本表后。

I 专业建设（本专业在学校整体规划中的定位、专业建设思路、建设措施与成效，限填 800 字）

一、专业定位与特色

本专业坚持“宽基础、突重点、重能力、强实操”的办学定位，以教学为中心，保证教学质量的同时，拓宽专业口径，突出学科重点，注重学生专业和技术能力的培养，强化学生实际动手能力，从而培养理论知识丰富，动手能力强的高端应用型人才。

二、专业建设措施

（1）加强师资力量建设，通过鼓励教师进修、申报和参与课题，积极引进具有高级职称的学科人才等方式提升教师队伍的业务水平。（2）加强课程体系建设。立足于复合型人才培养，推进学科间的联合交叉，课程设计注意价值性与工具性课程的适度平衡，采用“梯级平台+专业”课程结构体系。（3）加强实践教学，完善校内外实习基地的建设，加大课内实践力度。（4）改革教学方法和手段，提倡互动式教学和案例教学，运用现代化教学手段，注重学生创造精神，重视实验教学，做到理论教学与实践教学并重。（5）加强教学管理，按照中山大学南方学院的规章制度严格教学管理，加强教学工作各个环节的监督管理，保证教学质量的稳步上升。

三、专业建设成效

几年来，上述专业建设的措施都得到了比较好的执行和落实，取得了较好的效果：（1）师资队伍建设成效明显，形成了一支结构较合理的专兼职相结合的专业教学团队，教师业务水平不断提高。近四年专业教师共发表论文 54 篇，出版教材专著 7 本，参加科研 20 余项。（2）教学环节运行顺利，教学质量有所提高，师德和教风建设成果显著。（3）完善课程体系建设，优化人才培养方案。（4）规范教材选用工作程序，出版自编教材 5 本。（5）教学管理工作有序开展，并形成了一套完善的教学管理制度。（6）在培养学生实践能力和动手能力上大步推进，运用“公共关怀”学生调查队和“管理之道”学生大讲堂两个教改项目，大力培养学生的动手能力，在学生中反响良好，并成为本专业的两大品牌。（7）学生综合素质不断提高，在各类学科竞赛中取得较好成绩。

本专业学生情况

类别	在校生人数	当年招生人数	今年毕业人数	已毕业人数
本科	838	239	242	0
专科	0	0	0	0

II 教师队伍					
II-1 专业负责人					
姓名	性别	出生年月	专业技术职务	定职时间	是否兼职
陈天祥	男	1963年2月	教授	2005.12	否
最高学位或最后学历 (毕业专业、时间、学校)		博士, 中山大学行政管理专业, 2002年			
工作单位(至系、所)		中山大学南方学院公共管理学系			
本人近4年科研工作情况					
总体情况	在国内外重要学术刊物上发表论文共 38 篇; 出版专著 2 部。				
	获奖成果共 2 项; 其中: 国家级 0 项; 省部级 1 项; 市厅级 1 项, 其他 0 项。				
	目前承担项目共 5 项; 其中: 国家级 1 项; 省部级 2 项; 市厅级 0 项, 其他 2 项				
	近4年支配科研经费共 242 万元, 年均科研经费 60.05 万元; 其中获得本学院科研经费 60 万元。				
有代表性的成果	序号	成果名称(获奖项目、论文、专著、发明专利等, 限填5项)	获奖名称、等级及证书号、刊物名称出版单位, 专利授权号(限填5项)	时间	署名次序
	1	政府绩效合同的设计与实施: 交易费用理论的视角	广东省哲学社会科学优秀成果奖三等奖、广东省哲学社会科学规划领导小组	2011	独立
	2	政府绩效评估与管理: 政治、过程与技术	中山大学出版社	2015	第一
	3	基层治理中的国家与社会: 角色、动力与行为	中山大学出版社	2015	第一
	4	政府绩效管理研究: 回归政治与技术双重理性本义	浙江大学学报(人文社会科学版)	2011年第4期	独立
5	新型城市社区公共事务集体治理的逻辑——基于需求-动员-制度三维框架的分析	中山大学学报(社会科学版)	2013年第3期	第一	

目前承担的主要项目	序号	名称	来源	起止时间	经费 (万元)	本人 承担 任务		
	1	我国地方政府大部制机构改革模式跟踪研究	国家社科基金重点项目	2010-2015	20	主持		
	2	珠三角大部制政府机构改革模式研究	广东省哲学社会科学规划一般项目	2010-2015	3	主持		
	3	进一步深化大部制改革与政府职能转变——广东争当深化行政管理体制改革排头兵研究	打造“理论粤军”重大资助项目	2013-2015	50	主持		
	4	顺德改革创新指数测评	广东省佛山市顺德区政府委托项目	2014-2014	19.8	主持		
	5	“群策群力，发展桂城”民生项目需求调查	佛山市南海区桂城街道办事处	2014-2015	15	主持		
主讲课程情况	时间	课程名称	课程性质(必修/选修)	学时	授课主要对象			
	2011-2014	人力资源管理	必修课	216	大三本科生			
	2012-2014	人力资源管理导论	必修课	162	大二本科生			
	2011	行政管理案例分析	必修课	54	大三本科生			
II-2 专业教师队伍								
II-2-1 整体情况								
教师中具有博士学位者人数			9	教师中具有硕士学位者人数			22	
专业技术职务			人数合计	35岁以下	36至45岁	46至55岁	56至60岁	61岁以上
教授(或相当专业技术职务者)			4	0	0	2	1	1
副教授(或相当专业技术职务者)			8	0	5	2	1	0
讲师(或相当专业技术职务者)			13	10	3	0	0	0
其他			6	6	0	0	0	0
合计			31	16	8	4	2	1

II-2-2 专业核心课程、专业课程教师一览表（公共课教师不填，本表可续）								
姓名	性别	出生年月	职称	最高学位	授学位单位名称	获最高学位的专业名称	是否兼职	进修情况
陈天祥	男	196302	教授	博士	中山大学	行政管理	否	无
李学英	女	195409	教授	硕士	东北师范大学	政治经济学	否	访问学者
张兴贵	男	196501	教授	博士	华南师范大学	教育心理学	是	无
肖传亮	男	195702	教授	硕士	华中理工大学	西方经济学	是	无
寸晓刚	男	197111	副教授	博士	暨南大学	企业管理	否	无
宋 斌	男	197005	副教授	博士	暨南大学	人力资源管理	否	博士后
陈运飘	男	196309	副教授	硕士	中山大学	社会学	否	在读博士
吴柏林	男	195808	副教授	硕士	华中理工大学	科技哲学	是	无
王国颖	女	196911	副教授	硕士	中山大学	行政管理	是	在读博士
宋红梅	女	197002	副教授	硕士	华中师范大学	中共党史	是	无
欧崇亚	男	196711	助理教授	博士	台北大学	公共行政	否	无
齐 力	女	196907	高级经济师	博士后	暨南大学	应用经济学	是	无
刘云东	男	197602	讲师	博士	中山大学	政治学	否	无
王小民	男	197210	讲师	博士	中山大学	历史学	否	无
陈 芬	女	198109	讲师	硕士	中山大学	行政管理	否	无
刘胜飞	男	198201	讲师	硕士	中山大学	法学	否	无
唐海生	男	198307	讲师	硕士	中山大学	政治学	否	无
马倩颖	女	198404	讲师	硕士	湘潭大学	传播学	否	无
蔡宝婧	女	198607	讲师	硕士	澳大利亚昆士兰大学	公共关系学	否	无
张海生	男	196505	讲师	博士	华中科技大学	西方经济学	否	无

史娜	女	198109	讲师	硕士	暨南大学	经济学	否	访问学者
刘明玉	男	198107	讲师	硕士	吉林大学	法学理论	否	无
李湘	女	198403	讲师	硕士	湖南师范大学	社会学	否	无
杨莉	女	198506	讲师	硕士	广东外语外贸大学	企业管理	否	无
金雷法	男	197804	讲师	硕士	江西财经大学	工商管理	是	无
张莹莹	女	198505	讲师	硕士	香港浸会大学	企业管理	否	无
文净	女	198706	助教	硕士	中山大学	行政管理	否	无
王群	女	198110	助教	硕士	河海大学	社会学	否	无
郑琛	女	198508	助教	硕士	中山大学	行政管理	否	无
杨秀平	女	198510	助教	硕士	华南师范大学	教育经济与管理	否	无
王焯	男	198510	助教	硕士	法国国立司汤达大学	传播学	否	无

II-2-3 实验课程教师

姓名	性别	出生年月	职称	最高学位	授学位单位名称	获最高学位的专业名称	是否兼职	进修情况
陈天祥	男	196302	教授	博士	中山大学	行政管理	否	无
李学英	女	195409	教授	硕士	东北师范大学	政治经济学	否	访问学者
宋斌	男	197005	副教授	博士	暨南大学	人力资源管理	否	博士后
寸晓刚	男	197111	副教授	博士	暨南大学	企业管理	否	无
史娜	女	198109	讲师	硕士	暨南大学	经济学	否	访问学者
陈芬	女	198109	讲师	硕士	中山大学	行政管理	否	无
李湘	女	198403	讲师	硕士	湖南师范大学	社会学	否	无
王群	女	198110	助教	硕士	河海大学	社会学	否	无
杨秀平	女	198510	助教	硕士	华南师范大学	教育经济与管理	否	无

II-3 教师科学研究工作					
II-3-1 近4年科研工作总体情况					
教师参加科研比例		100%	近4年年人均发表科研论文		0.52 篇
科研经费 (万元)	出版专著 (含教材) (部)	发表学术论文 (篇)	获奖成果 (项)	鉴定成果 (项)	专 利 (项)
138.8	7	54	2	0	0
II-3-2 本专业近4年主要科研(含鉴定)成果(限填10项)					
序号	成果名称	项目完成人 (注册名次序)	获奖名称、等级或组织鉴定单位、时间		
1	政府绩效合同的设计与实施:交易费用理论的视角	陈天祥(独)	广东省哲学社会科学优秀成果奖、三等奖、广东省哲学社会科学规划,2011年		
2	井岸镇服务业发展对策研究报告	陈天祥(独)	珠海市哲学社会科学优秀成果(第四届)三等奖,2012年		
3	政府绩效管理研究:回归政治与技术双重理性本义	陈天祥(独)	浙江大学学报(人文社会科学版),2011年		
4	广州亚运会志愿服务绩效评估研究	陈天祥(1)	《广东工业大学学报》社科版,2012年		
5	国际猎头在中国:磨合、变迁及趋势	宋 斌(独)	国际人才交流,2013年8月		
6	《人力资源培训与开发实用教程》	史 娜(1)	北京邮电大学出版社,2014年		
7	《人力资源管理》	陈天祥(1)	中山大学出版社,2011年修订		
8	《人力资源管理》精品课程	陈天祥(独)	中山大学南方院校级精品课程,2011-2013年		
9	《政府绩效评估与管理:政治、过程与技术》	陈天祥(1)	中山大学出版社,2015年		
10	2013年从化社会治安调查	寸晓刚(2)	广州市从化公安分局,2013年		
II-3-3 近4年有代表性的转让或被采用的科研成果(限填10项)					
序号	成果名称	项目完成人 (注册名次序)	采纳单位、时间及社会、经济效益		
1	广州市“十二五”规划发展目标和指标体系研究报告	陈天祥(主持)	广州市发展与改革委员会,2011年		

2	“十二五”时期广东省面临的形势和发展战略研究报告	陈天祥（主持）	中共广东省委政策研究室，2011年
3	广州开发区职业教育改革与发展纲要	陈天祥（主持）	广州市萝岗区、开发区教育局，2011年
4	广州市公安局工作执法“一网考”应用情况研究报告	陈天祥（主持）	广州市公安局，2011年
5	2013年从化社会治安调查报告	寸晓刚（参与）	广州市从化公安分局，2013年
6	广东社会发展形势研究报告	陈天祥（主持）	广州市发展与改革委员会，2013年
7	井岸镇服务业发展对策研究报告	陈天祥（独）	珠海市政府，2012年
8	基于现代猎头的人才试验区建设	宋斌（独）	中国会议：新时期引智实践与理论创新，2013年7月

II-3-4 本专业教师近4年发表的学术文章（含出版专著、教材）一览表（限填10项）

序号	论文（或专著、教材）名称	作者（注次序）	发表（出版）日期	刊物、会议名称或出版单位
1	《政府绩效评估与管理：政治、过程与技术》	陈天祥（1）	2015年2月	中山大学出版社
2	《基层治理中的国家与社会：角色、动力与行为》	陈天祥（1）	2015年2月	中山大学出版社
3	中国国家治理结构演进路径解析	陈天祥（1）	2014年第4期	华南师范大学学报（社科版）
4	政府绩效管理研究：回归政治与技术双重理性本义	陈天祥（独）	2011年第4期	浙江大学学报（人文社会科学版）
5	《人力资源培训与开发实用教程》	史娜（1）	2014年3月	北京邮电大学出版社
6	新一代大学生群体公共服务动机的实证研究	寸晓刚（独）	2013年3月	中国行政管理
7	基于组织使命的“家庭综合服务中心”战略管理研究	郑琛（独）	2014年3月	湖南科技学院学报
8	公民身份意识测量初探——基于广州市的一项问卷调查	陈天祥（1） 文净（2）	2014年第2期	《武汉大学学报》哲学社会科学版
9	中国宏观经济调控目标的短期权衡分析——基于历史数据的实证分析	唐海生（独）	2014年第31期	经营管理者
10	美国原子弹工程的人才抢夺战	宋斌（1）	2014年8月	国际人才交流

II-3-5 目前承担的主要科研项目（限填 10 项）						
序号	项 目 名 称	项目来源	起讫时间	科研经费（万元）	姓 名	承担工作
1	国内外行政执法改革主要做法	广东省机构编制委员会委托	2015-2016	5	陈天祥	主持
2	“群策群力，发展桂城”民生项目需求调查	佛山市南海区桂城街道办事处	2014-2015	15	陈天祥	主持
3	2014 年从化社会治安状况调查	广州市从化区公安分局	2014-2015	10	寸晓刚	实施组组长
4	珠三角大部制政府机构改革模式研究	广东省哲学社会科学规划一般项目	2010-2015	3	陈天祥	主持
5	顺德改革创新指数测评	广东省佛山市顺德区政府委托项目	2014-2014	19.8	陈天祥	主持
6	进一步深化大部制改革与政府职能转变——广东争当深化行政管理体制改革排头兵研究	打造“理论粤军”重大资助项目	2013-2015	50	陈天祥	主持
7	高等学校“专业综合改革试点”项目	广东省教育厅	2012-2015	25	陈天祥 李学英 陈 芬 刘胜飞	主持 参与 参与
8	中山大学南方学院-从化青年志愿者协会管理学实践基地	广东省教育厅	2014-2017	4	陈天祥 蔡宝婧 寸晓刚	主持 参与 参与
9	公共关怀创新实验园	广东省教育厅	2014-2016	2	陈天祥 王小民 唐海生	主持 参与 参与
10	基于全球人才竞争思维的中国猎头史学研究	广东省普通高教教育科学“十二五”规划项目	2014-2016	5	宋 斌	主持
III 教学条件及利用						
III-1 经费投入情况						
近 4 年本专业本科生每年生均四项经费（单位：元/生·年）						1564.78
近 4 年学校累计向本专业投入专业建设经费						

序号	年份	主要用途	金额(万元)
1	2011	本科业务费	24.87
2	2011	教学差旅费	19.83
3	2011	体育维持费	0.22
4	2011	教学仪器设备维修费	1.51
5	2011	人才引进费	2.61
6	2011	国内师资培训费	0.49
7	2011	图书资料购置费	20.92
8	2012	本科业务费	26.77
9	2012	教学差旅费	1.90
10	2012	体育维持费	0.24
11	2012	教学仪器设备维修费	0.83
12	2012	人才引进费	2.36
13	2012	国内师资培训费	0.56
14	2012	图书资料购置费	19.71
15	2013	本科业务费	30.11
16	2013	教学差旅费	2.21
17	2013	体育维持费	0.52
18	2013	教学仪器设备维修费	1.25
19	2013	人才引进费	13.66
20	2013	国内外师资培训费	0.59
21	2013	图书资料购置费	17.46

22	2014	本科业务费			31.34
23	2014	教学差旅费			2.63
24	2014	体育维持费			1.73
25	2014	教学仪器设备维修费			0.59
26	2014	人才引进费			13.33
27	2014	国内外师资培训费			0.74
28	2014	图书资料购置费			15.04
合 计					254.02
III-2 实习实践					
校外实习实践教学基地情况					
序号	基 地 名 称	建立时间	是否有协议	承担的教学任务情况	每次接收学生人数
1	广州川普人力资源有限公司	2014年	是	课程实习、专业实习	10
2	广州市益才企业管理咨询有限公司	2014年	是	课程实习、专业实习	10
3	广州市鸿岭贸易有限公司	2014年	是	课程实习、专业实习	20
4	广州市海丰粮食加工有限公司	2014年	是	课程实习、专业实习	20
5	广州富托机械设备有限公司	2014年	是	课程实习、专业实习	20
6	从化市青年志愿者协会	2012年	是	课程实习、专业实习	20
7	广东省青年干部学院	2012年	是	课程实习、专业实习	20
8	兴和酒店（东莞虎门）	2010年	是	课程实习、专业实习	20
9	深圳市中航兆业电子科技有限公司	2011年	是	课程实习、专业实习	20

校内、外实习实践教学具体安排及管理、执行情况

本专业人才培养重视学生实践能力的培养，以提高学生的动手能力和创新能力，其实践教学环节着重从社会调查能力培养、案例教学、实验教学、创新课外实践教育、毕业实习和毕业论文五个方面展开，形成科学的实践教学体系。

1、学生社会调查能力实践教学

学生社会调查能力实践教学主要包括课内实践教学、课外实地调研两个部分。

(1) 课内实践教学

《社会调查原理与方法》课程具有很强的实践性质，在实践教学计划里作为课内实践教学课程进行安排。采用案例教学法，使学生进行模拟训练，旨在使学生掌握调查问卷的设计、实施与数据分析技能，访谈方法的运用和定性资料分析技能、定量资料统计分析等能力。

(2) 课外实地调研

学生自主提出研究选题，在老师的指导下设计研究思路和方法，然后采取问卷调查、访问调查、文献调查等深入到社区、企业事业单位、社会团体、农村等去收集第一手资料，并对这些资料进行规范化处理，然后形成调研报告。

2、案例教学

案例教学是一种理论联系实际的教学方法，有利于培养适应时代需要，具有较强实践技能和创新能力复合型人才。除在普通理论课程中倡导案例教学的运用之外，还专门设置了案例课，如《人力资源管理案例分析》。

3、实验教学

在信息技术日渐普及的当今社会，开展以信息技术为平台，以教学软件为工具，抽象思维与形象思维、理论学习与技能训练相结合的实践教学具有重要意义。本专业实践教学主要包括专业性实验和综合性实验教学两个部分，如《人才素质测评与招聘》、《社会调查原理与方法》、《管理信息系统》等。

4、创新实践教育

(1) “公共关怀”学生调查队

“公共关怀”学生调查队则是公共管理学系一个实践性综合素质训练活动项目，它利用诸如“三下乡”、“博学笃行”等平台，利用假期组织学生深入社会之中，就一些热点问题、学术问题和政策问题展开调查，由学生自主提出研究选题，在老师的指导下设计研究思路和方法，然后采取问卷调查、访问调查、文献调查等收集资料并进行规范分析，写成社会调查报告。通过这些活动，很好地锻炼了学生的社会调查能力。

(2) “管理之道”学生大讲堂

“管理之道”学生大讲堂向全系学生开放，每学期举办一期，每期两场。在指导老师的引导下，学生就组织管理、公共关系、策划营销、人力资源管理、公共管理等诸多领域的学科和管理实践问题进行自主探讨、自主学习、自主实践，从选题的确定、资料的收集、问题的提出、实地调查的开展，到材料的分析、内容和框架结构的组织、观点的提炼、演讲材料的准备，再到面向全院学生进行演讲，全程均坚持以学生为主的原则，让学生充分展示才干，将在课堂上所学到的知识运用于实践之中，真正做到理论与实践的密切结合，培养其动手能力和操作能力。

(3) 大学生创新性实践

我系围绕培养高端复合应用型人才的定位，注重在教学中和课外活动中引导学生早日参加科研和创新活动，培养学生的科研创新意识和创新能力，培养其团队合作精神和综合素质。

(4) 大学生科研训练

我们在学生的科研训练上下足了功夫，如邀请专业教师、校内外的专家学者和企业高管等开设专业讲座，培养学生对科研的兴趣，起到了较好的效果。讲座围绕介绍学科前沿科研成果、引导学生进行科研创新、怎样利用相关的平台和文献检索、如何对所获得的数据和资料进行分析处理等进行。

(5) 学科竞赛

学科竞赛是创新实践的有效手段。我系围绕“宽基础、突重点、重能力、强实操”的办学方针，举办公关策划、“识海行舟”知识竞赛等系列学科竞赛，鼓励学生参与各类实践类竞赛活动，通过各类课外协会、社团活动，培养学生创新精神和实践能力。

5、毕业实习与毕业论文

毕业实习与毕业论文是教学计划规定的综合性实践教学环节，是培养学生综合运用所学基础理论知识、专业知识和基本技能进行科研与实际应用的大型训练，是提高学生分析能力、解决实际问题能力、创新精神和实践能力的重要途径。在第八学期学生将完全走出课堂，投身到毕业实习中，全面检验学生的公关策划等方面的专业素质及能力，并为撰写毕业论文收集第一手材料，为返校后进一步完成毕业论文做好准备。

6、实习实验教学效果的总体体现

通过对校内外实验实践教学活动的精心安排和有效管理，本专业的实践教学特色明显，在培养应用型、复合型和创新型人才方面取得了实际成效。本专业学生创新能力和综合素质明显提高，学生获得多种荣誉，如在 2014 年大学生创新创业训练计划中，获国家级项目 3 项，省级项目 1 项，校级项目 1 项。

III-3 实验条件及开设情况						
III-3-1 专业实验室情况						
序号	实验室名称	实验室面积 (M ²)	实验室 人员配备 (人)	仪器设备(台、件)		仪器设备 总值(万 元)
				合计	万元 以上	
1	案例讨论室(1)	49	1	25	0	0.2
2	案例讨论室(2)	85	1	50	0	1.0
3	人才测评模拟实验室	308	1	267	10	104.9
III-3-2 专业实验室仪器设备一览表(指单价高于800元的教学仪器设备,可附表于本页)						
序号	仪器设备名称	品牌及型号、规格	数量	单 价 (¥)	产地	出 厂 年 份
1	计算机主机 (教师机)	方正文祥 E520	1	3,330	中国	2009
2	计算机主机 (学生机)	方正文祥 E520	120	3,030	中国	2009
3	液晶显示器	明基 G900WD	121	1,100	中国	2009
4	投影机	三菱 LX-6150	1	17,830	中国	2009
5	投影幕	艾佛 150寸	1	815	中国	2009
6	功放	CDK-P2200	1	2,010	中国	2009
7	无线麦克风	CDK-SS08	1	1,540	中国	2009
8	方正电子报业排版软件	飞腾 5.0	5	6,280	中国	2008
9	人才测评教学系统软件	北森 5.0	1	85,000	中国	2009
10	商业银行综合业务教学软件	4.0	1	42,000	中国	2009
11	国际贸易实务教学软件	外贸实习平台 V3.0 外 贸实务教学系统 V2.0	1	65,000	中国	2009
12	钱龙高校金融教学系统软件	V5.0	1	85,000	中国	2009
13	国际结算实验教学平台	FD-FI2	1	40,000	中国	2010
14	中海 2000 供应链教学管理系统	中海 2000 供应链教学 管理系统	1	20,000	中国	2010
15	基础会计实训教学软件	V1.0	1	20,000	中国	2011

III-3-3 实验及综合性、设计性实验开设一览表（本表可续，可附表于本页）

序号	有实验的课程名称	课程要求		项 目 名 称 (综合性、设计性实验在项目名称后标注“▲”)	学时	实验开出率
		必修	选修			
1	人力资源规划与政策	必修		企业人力资源规划方案设计▲	12	100%
2	绩效管理	必修		绩效考核指标体系设计▲	6	100%
				绩效考核的基本方法应用▲	6	
				绩效考核方案设计▲	6	
3	薪酬与福利管理	必修		薪酬诊断▲	6	100%
				特殊人员薪酬设计▲	6	
4	社会调查原理与方法		限选	访谈法、观察法的使用▲	6	100%
				资料整理与分析▲	3	
				撰写调查报告▲	6	
5	人员素质测评与招聘	必修		心理学实验法▲	6	100%
				人格测试▲	6	
				职业适应性测试▲	6	
				能力测验▲	6	
				网上测验▲	6	
6	人力资源管理	必修		模拟招聘▲	3	100%
				工作分析▲	3	
				绩效考核▲	3	
				培训方案设计▲	3	
7	管理信息系统		选修	业务流程分析▲	12	100%
				MIS 设计▲	12	
8	市场营销学	必修		营销方案进行评价▲	6	100%
				营销方案设计▲	6	

9	人力资源管理案例分析		选修	案例方案设计▲	18	100%
10	人员培训与开发	必修		培训方案设计▲	6	100%
				模拟培训▲	6	

$$\text{实验开出率} = \frac{\text{实际开出的实验项目数}}{\text{教学大纲(计划)应开实验项目数}} \times 100\% = \underline{100}\%$$

$$\text{综合性、设计性实验开出率} = \frac{\text{有综合性、设计性实验的课程数}}{\text{含有实验的课程总数}} \times 100\% = \underline{100}\%$$

III-4 专业图书资料

近4年本专业图书文献资料购置经费 73.12 万元

馆藏总量 (万册)	10.5	中文藏书 量(万册)	2.5	外文藏书 量(万册)	0	中文期刊 (种)	36	外文期 刊(种)	1
数据库 (种)	300	中文电子 图书(万 册)	5.7	外文电子 图书(万 册)	2.3	中文电子 期刊(种)	400	外文电 子期刊 (种)	4

订购主要专业期刊、册数、时间

序号	订阅中、外文学学术刊物名称	刊物主办单位	馆藏册数	起订时间
1	复印报刊资料·人力资源开发与管 理	中国人民大学出版社	1份	2008年
2	人力资源	辽宁社会科学院主办	1份	2006年
3	人力资源管理	内蒙古日报社主办	1份	2010年
4	国际人才交流	中国国际人才交流与开发研究会	1份	2008年
5	中国人才	中国人事报刊社	1份	2007年
6	中国人力资源开发	中国人力资源开发研究会	1份	2010年
7	中国管理信息化	吉林科学技术出版社主办	1册	2006年
8	管理科学	哈尔滨工业大学管理学院主办	1册	2010年
9	运筹与管理	中国运筹学会	1册	2010年
10	管理案例研究与评论	大连理工大学主办	1册	2011年
11	南开学报(哲社版)	南开大学主办	1册	2007年
12	天津大学学报(哲社版)	天津大学主办	1册	2008年

13	管理科学学报	国家自然科学基金委员会管理科学部 主办	1 册	2010 年
14	南开管理评论	南开大学商学院主办	1 册	2009 年
15	演讲与口才	《演讲与口才》杂志社主办	1 册	2008 年
16	中国管理信息化	吉林科学技术出版社主办	1 册	2006 年
17	Academy of Management Journal	Academy of management meetings	1 册	2015 年
18	中山大学学报（社会科学版）	中山大学	1 册	2007 年
19	领导科学	河南省社会科学界联合会主办	1 册	2010 年
20	中国人民大学学报	中国人民大学主办	1 册	2007 年
21	管理世界	国务院发展研究中心主办	1 册	2008 年
22	中国社会科学	中国社会科学院主办	1 册	2008 年
23	清华大学学报（哲学社会科学版）	清华大学主办	1 册	2007 年
24	管理学家	中国航空工业集团公司航空工业信息 中心主办	1 册	2011 年
25	社会学研究	社会学研究杂志社编辑出版	1 册	2008 年
26	管理学文摘	中国人民大学主办	1 册	2011 年
27	经济学文摘	中国人民大学主办	1 册	2013 年
28	视野.管理通鉴	兰州大学	1 册	2015 年
29	市场营销	中国人民大学书报资料中心主办	1 册	2009 年
30	市场营销文摘	中国人民大学主办	1 册	2011 年
31	复印报刊资料·市场营销（上半 月·实务版）	中国人民大学出版社	1 份	2008 年
32	项目管理技术	机械工业信息研究院主办	1 册	2010 年
33	北京大学学报（哲学社会科学版）	北京大学主办	1 册	2007 年
34	北京师范大学学报（社会科学版）	北京师范大学主办	1 册	2008 年
35	复旦学报（社会科学版）	复旦大学主办	1 册	2008 年
36	大众心理学	华东师范大学主办	1 册	2008 年
37	领导决策信息	首都科学决策研究会主办	1 册	2010 年
38	21 世纪商业评论	南方日报报业集团主办	1 册	2015 年

39	中国大学生就业	全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心，高等教育出版社主办	1 册	2006 年
40	中国行政管理	中国行政管理协会主办	1 册	2007 年
重要图书的名称、册数、时间				
序号	图书名称	出版单位	馆藏册数	馆藏时间
1	人力资源：高校无形资产管理危机的核心要素研究	中国书籍出版社	3 册	2013 年
2	人力资源和社会保障政策法规文件选编：2012 年	中国市场出版社	3 册	2013 年
3	人力资源在左，员工在右	北京联合出版公司	2 册	2014 年
4	FALSE	电子工业出版社	5 册	2012 年
5	人力资源开发与管理	北京师范大学出版社	5 册	2012 年
6	市场营销学：理论、实务、案例、实训	中国传媒大学出版社	5 册	2013 年
7	市场营销学	暨南大学出版社	5 册	2013 年
8	市场营销调查与预测	首都经济贸易大学出版社	2 册	2014 年
9	战略管理：概念与案例：concepts and cases	清华大学出版社	3 册	2013 年
10	战略管理：概念与案例	机械工业出版社	3 册	2012 年
11	战略管理	上海财经大学出版社	5 册	2013 年
12	战略管理：概念与案例：the quest for competitive advantage: concepts and cases: 英文版	机械工业出版社	5 册	2012 年
13	战略管理思维与要径	机械工业出版社	3 册	2012 年
14	营销调研	中国人民大学出版社	5 册	2011 年
15	消费者行为学	清华大学出版社	5 册	2011 年
16	消费心理学	北京理工大学出版社	5 册	2010 年
17	管理信息系统	中国人民大学出版社	5 册	2005 年

18	组织行为学	中国人民大学出版社	4册	2008年
19	消费者行为实验经济学研究	上海交通大学出版社	7册	2011年
20	营销心理学	高等教育出版社	10册	2010年
21	公共关系策划	浙江大学出版社	3册	2008年
22	政策过程理论	生活·读书·新知三联书店	3册	2004年
23	管理信息系统案例	清华大学出版社	5册	2010年
24	管理学原理	清华大学出版社	5册	2011年
25	组织行为学简明教程	清华大学出版社	5册	2010年
26	国际商务谈判	清华大学出版社	5册	2011年
27	流行文化社会学	中国人民大学出版社	10册	2010年
28	组织行为学	东北财经大学出版社	5册	2010年
29	现代项目管理	机械工业出版社	7册	2010年
30	社会学概论	暨南大学出版社	5册	2011年

数字资源与中山大学图书馆共享

- 1、超星数字图书馆
- 2、二十五史全文检索系统
- 3、CNKI 知识网络服务平台——中国期刊全文数据库
- 4、万方数据资源——数字化期刊子系统
- 5、维普《中文科技期刊数据库》（全文版）
- 6、独秀中文学术搜索
- 7、中美百万册电子图书
- 8、Springer Ebook 电子书数据库（2012年）
- 9、EBSCO 英语学习中心(SRC)（2012年）
- 10、China: Culture and Society（中国：文化与社会）（2012年）

IV 教学过程及管理		
IV-1 学位、教学管理制度（包括课程与教材建设、教学研究与质量监控）		
序号	名 称	实施时间
1	中山大学南方学院学术委员会章程（修订版）	2015年1月
2	中山大学南方学院教学指导委员会章程	2014年7月
3	中山大学南方学院教学管理工作规程	2004年12月
4	中山大学南方学院教师本科教学工作规程	2006年9月
5	中山大学南方学院人才培养方案制订与管理规程	2011年3月
6	中山大学南方学院本科生学籍管理规定	2006年9月
7	中山大学南方学院学生转专业实施办法	2014年3月
8	中山大学南方学院第二课堂学分管理实施办法	2014年11月
9	中山大学南方学院实施弹性学制的暂行办法	2006年9月
10	中山大学南方学院开设学术报告型公选课实施指南	2010年6月
11	中山大学南方学院多媒体课室管理规定	2006年10月
12	中山大学南方学院教师停调课管理规定	2014年11月
13	中山大学南方学院本科课程教学大纲管理办法（试行）	2009年3月
14	中山大学南方学院教材选用与供应管理办法	2006年9月
15	中山大学南方学院实践性教学管理规定	2006年9月
16	中山大学南方学院关于建设院内外实习基地的指导意见	2011年6月
17	中山大学南方学院学生假期实习工作奖励实施办法（试行）	2010年7月
18	中山大学南方学院本科毕业论文（设计）管理办法	2009年11月
19	中山大学南方学院本科毕业论文（设计）管理补充办法	2009年11月
20	中山大学南方学院考试工作规定（试行）	2007年1月
21	关于进一步修订中山大学南方学院考试试卷命题、阅卷、试卷复查、装订工作规范的规定	2011年7月

22	中山大学南方学院教师成绩录入管理办法（试行）	2013年12月
23	中山大学南方学院“创新强校工程”项目管理办法	2014年11月
24	中山大学南方学院“创新强校工程”专项资金管理办法	2014年11月
25	中山大学南方学院教学研究和教学改革项目管理办法	2014年7月
26	中山大学南方学院教学质量与教学改革工程项目建设管理办法	2013年10月
27	中山大学南方学院本科特色专业建设实施方案	2014年7月
28	中山大学南方学院本科重点专业建设实施方案	2013年11月
29	中山大学南方学院教学成果奖培育项目遴选和培育办法	2015年1月
30	中山大学南方学院课程等级评审办法（试行）	2011年6月
31	中山大学南方学院教材编写管理办法	2014年5月
32	中山大学南方学院优秀教材评选及奖励办法	2010年9月
33	中山大学南方学院教师教学行为规范	2014年7月
34	中山大学南方学院学术道德规范实施细则	2015年1月
35	中山大学南方学院教学事故认定与处理暂行办法	2011年6月
36	中山大学南方学院教学检查制度	2014年5月
37	中山大学南方学院教学评估实施办法	2014年7月
38	中山大学南方学院教学督导员工作规程	2014年7月
39	中山大学南方学院学生教学信息员制度	2014年7月
40	中山大学南方学院领导干部听课制度	2013年4月
41	中山大学南方学院教学档案管理实施细则（试行）	2007年3月
42	中山大学南方学院教师业务档案管理规定	2011年6月
43	中山大学南方学院新增学士学位授予专业审核实施办法	2014年4月
44	中山大学南方学院全日制普通本科毕业生授予学士学位工作细则	2014年2月
45	公共管理学系教学质量监控管理办法	2008年9月

45	公共管理学系教师课堂教学基本要求						2008 年 9 月	
46	公共管理学系专业课程平时成绩管理规定						2009 年 3 月	
47	公共管理学系考试工作管理细则						2009 年 3 月	
48	公共管理学系毕业实习管理办法						2009 年 3 月	
IV-2 课程与教材								
IV-2-1 公共课								
课程名称	必修/选修	课时	使用教材				授课教师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职称
大学英语（一）	必修	84	全新版大学英语（第二版）第一册	李荫华	上海外语教育出版社	2010	周远梅	讲师
大学英语（二）	必修	108	全新版大学英语（第二版）第二册	李荫华	上海外语教育出版社	2010	李晓凡	教授
大学英语（三）	必修	72	全新版大学英语（第二版）第三册	李荫华	上海外语教育出版社	2010	赵丽霞	副教授
综合英语(四级)	必修	72	大学英语四级考试 80 天突破	陈剑波	中山大学出版社	2010	胡文育	助教
高级综合英语（六级）	必修	72	步步为赢——新 6 级 710 分突破	吴雅菲、周琦	电子工业出版社	2011	吴雅菲	讲师
商务英语	必修	72	新编剑桥商务英语（中级）	Hughes.J	经济科学出版社	2008	周琦	讲师
管理学英语	必修	72	学术英语管理	季佩英	外语教学与研究出版社	2012	胡颖艳	讲师
大学语文	选修	2	大学语文新编	朱婵清	中山大学出版社	2002	孟璐 杨华 腾一圣 夏晴 梁波 高志忠	助教 讲师 助教 讲师 助教 讲师
计算机应用基础（上）	必修	3	计算机应用基础	苑俊英	电子工业出版社	2010	郭中华	讲师
计算机应用基础（下）	必修	3	计算机应用基础	苑俊英	电子工业出版社	2010	方苏明	讲师
高等数学(文科)	选修	3	大学文科数学(第二版)	张国楚	高等教育出版社	2007	许清媛	助教

思想道德修养与法律基础	必修	54	思想道德修养与法律基础	高校思想政治理论教材编写组	高等教育出版社	2010	赵静	讲师
中国近现代史纲要	必修	36	中国近现代史纲要	高校思想政治理论教材编写组	高等教育出版社	2010	沈成飞	副教授
马克思主义基本原理概论	必修	54	马克思主义基本原理概论	高校思想政治理论教材编写组	高等教育出版社	2010	颜志豪	讲师
毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论	必修	72	毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论	高校思想政治理论教材编写组	高等教育出版社	2010	李文 黄凌云	讲师 讲师
毛泽东思想与中国特色社会主义理论体系概论(实践)	必修	36	毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论社会实践教程	王丽荣	科学出版社	2011	王丽荣	教授
形式与政策	必修	36	形势与政策指导(本科版)	《形势与政策指导》编写组	华中师范大学出版社	2012	周跃龙 曹艳肖 罗国明 李文	讲师; 讲师; 讲师; 讲师
中国文化	必修	18	中国文化导论	李宗桂	广东人民出版社	2011	孙海辉	助教
科学方法	必修	18	科学思维与科学方法论	王小燕	华南理工大学出版社	2006	郭小林	教授
大学生心理健康教育	选修	18	大学生心理与健康	王朝庄	科学出版社	2008	王建侠	讲师
人与自然	必修	18	资源环境与可持续发展	林爱文、胡将军、章玲、张滨	武汉大学出版社	2005	郭小林	教授
个体与群体	必修	18	群体过程	布朗	轻工业出版社	2007	徐方	教授

体育	必修	144	大学体育俱乐部理论与实践教程	何江海	北京体育大学出版社	2012	杨贵明 刘子青 袁海军 何江海 史悦红 李林伟 李秀华	讲师 讲师 讲师 副教授 讲师 讲师 副教授
IV-2-2 专业课								
课程名称	必修/选修	课时	使用教材				授课教师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职称
管理学原理	必修	54	管理学（原理、方法与案例）	熊勇清	复旦大学出版社	2011	宋红梅 马倩颖	教授 讲师
管理思想史	必修	54	管理思想史	赵志军	高等教育出版社	2010	李学英	教授
公共关系学	限选	54	公共关系学	胡百精	中国人民大学出版社	2008	蔡宝婧	讲师
微观经济学	限选	54	西方经济学（微观部分）第五版	高鸿业	人民大学出版社	2011	李学英	教授
企业管理学	必修	54	企业管理概论	刘晓欢	高等教育出版社	2009	文 净	助教
市场营销学	必修	54	市场营销学（第4版）	吴建安	清华大学出版社	2010	马倩颖	讲师
组织行为学	必修	54	组织行为学（第12版）	斯蒂芬·P·罗宾斯；蒂莫西·A·贾奇	中国人民大学出版社	2008	陈 芬	讲师
人力资源管理	必修	54	人力资源管理（第四版）	王国颖、陈天祥	中山大学出版社	2011	陈天祥	教授
宏观经济学	限选	54	西方经济学（宏观部分）第五版	高鸿业	中国人民大学出版社	2011	李学英 张海生	教授 讲师
社会学概论	限选	54	《社会学概要》	蔡文辉、李绍嵘	世界图书出版公司	2007	刘胜飞	讲师
组织设计与职位分析	必修	54	工作分析与职位管理	高艳	西安交通大学出版社	2006	郑 琛 杨秀平	助教 助教

企业文化	选修	54	企业文化建设 (第二版)	张德 主 编	清华大学出 版社	2009	肖传亮 唐海生	教授 讲师
人力资源管理案 例分析	必修	54	人力资源管理案 例分析	孟祥林	经济科学出 版社	2012	陈 芬 张莹莹	讲师 讲师
社会调查研究方 法	必修	54	《社会调查研究 方法》	谢俊贵	北京理工大 学出版社	2009	王 群 李 湘	助教
薪酬与福利管理	必修	54	绩效与薪酬管理 全案	杨毅宏	电子工业出 版社	2012	文 净	助教
员工发展与培训	必修	54	培训与开发理论 及技术	徐芳	复旦大学出 版社	2009	史 娜	讲师
人力资源规划与 政策	必修	54	无	无	无	无	寸晓刚	副教授
劳动经济学	必修	54	现代劳动经济学	罗纳 德.G.伊 兰伯格	中国人民大 学出版社	2012	李学英	教授
管理沟通	选修	54	管理沟通(第二 版)	康青	中国人民大 学出版社	2010	马倩颖	讲师
绩效管理	必修	54	绩效管理(第二 版)	林新奇	东北财经大 学出版社有 限公司	2013	文 净	助教
危机公关	必修	54	无	无	无	无	廖慧卿	讲师
劳动关系与劳动 法	必修	54	劳动法与社会保 障法(第2版)	郭捷	法律出版社	2011	刘胜飞 刘明玉	讲师 讲师
行政管理学	选修	54	行政管理学	夏书章	中山大学出 版社	2008	刘云东	讲师
社会心理学	选修	54	社会心理学	全国13所 高等院校 《社会心 理学》编 写组	南开大学出 版社	2008	王 群	助教
战略管理	选修	54	无	无	无	无	寸晓刚	副教授
管理信息系统	选修	54	无	无	无	无	寸晓刚	副教授
国家公务员制度	选修	54	国家公务员制度 (第三版)	舒放, 王 克良	中国人民大 学出版社	2014	唐海生	讲师
国际化人力资源 管理	必修	54	《国际人力资源 管理》(第二版)	林新奇	复旦大学出 版社	2012	文 净	助教

IV-2-3 实验课								
课程名称	必修/选修	课时	使用教材				授课教师	
			教材名称	主编	出版单位	出版年份	姓名	职称
人员素质测评与招聘	必修	54	人力资源测评	北森测评	自带教材	无	王国颖	副教授
管理信息系统	选修	54	无	无	无	无	寸晓刚	副教授
人力资源管理	必修	54	人力资源管理（第四版）	王国颖 陈天祥	中山大学出版社	2011	陈天祥	教授
人力资源管理案例分析	必修	54	人力资源管理案例分析	孟祥林	经济科学出版社	2012	陈芬	讲师
员工发展与培训	必修	54	培训与开发理论及技术	徐芳	复旦大学出版社	2009	史娜	讲师
绩效管理	必修	54	绩效管理（第二版）	林新奇	东北财经大学出版社有限公司	2013	文净	助教
IV-3 教材建设								
使用近3年出版的新教材比例						76 %		
使用省部级及以上获奖教材比例						33 %		
本单位有获省部级及以上奖励教材						0 部		
序号	编写出版或自编教材名称		主编	编写内容字数	出版或编写时间	出版或使用情况		
1	管理沟通		林蓉蓉	34.6 万字	2011	机械工业出版社		
2	保险理论与实务		李学英	37 万字	2011	华南理工大学出版社		
3	人力资源管理		陈天祥	40 万字	2011	中山大学出版社		
4	公共部门人力资源管理及案例教程		陈天祥	32 万字	2011	中国人民大学出版社		
5	人员资源培训与开发		史娜	23.5 万字	2014	北京邮电大学出版社		

IV-4 教学改革与研究							
IV-4-1 本专业近4年获市厅级及以上优秀教学成果、教材奖情况							
序号	项目名称			获奖人 (注署名次序)	获奖名称、等级、时间		
1	南粤优秀教师			陈天祥(独)	广东省教育厅, 2012		
2	广东省高校教学名师			陈天祥(独)	广东省教育厅, 2014		
IV-4-2 本专业近4年教学改革研究课题一览表(本表可续)							
序号	课题编号	课题名称	起讫时间	立项单位	发文编号	姓名	承担工作
1	GDJG20141285	公共关怀创新实验园	2014-2016	广东省教育厅	粤教高函(2014)107号	陈天祥	主持
2	164	中山大学南方学院-从化青年志愿协会管理学实践基地	2014-2017	广东省教育厅	粤教高函(2014)97号	陈天祥 蔡宝婧	主持 参与
3	2014WTSCX140	海外猎头实训实战基地	2014-2017	广东省教育厅	粤教高函(2015)3号	宋 斌	主持
4	2014GXJK206	基于全球人才竞争思维的中国猎头史学研究	2014-2017	广东省教育厅	粤教高函(2015)3号	宋 斌	主持
5	NFXT201401	地方治理协同创新中心	2014-2017	中山大学南方学院	中大南方(2014)115号	陈天祥	主持
6	ZLGC1423	《人力资源管理》特色专业建设	2014-2017	中山大学南方学院	中大南方教务(2014)86号	陈天祥 宋 斌	主持 参与
7	2014-013	嵌入式主动建构学习能力建设的教学改革研究	2014-2016	中山大学南方学院	中大南方教务(2014)46号	寸晓刚	主持
8	2014-012	管理沟通课程“共同体”教学模式改革研究与实践	2014-2016	中山大学南方学院	中大南方教务(2014)46号	刘云东	主持
9	2014-025	《社会调查原理与方法》参与式教学模式研究	2014-2016	中山大学南方学院	中大南方教务(2014)46号	王 群	主持
10	0910	教学法的推广和应用研究	2010-2012	中山大学南方学院	中大南方教务(2010)12号	陈 芬	主持

11	1010	案例资料库建设与主题式讨论改革设想	2011-2013	中山大学南方学院	中大南方教务(2010)70号	刘胜飞	主持
12	1018	案例教学模式研究	2011-2013	中山大学南方学院	中大南方教务(2010)70号	林蓉蓉	主持
13	1102	实践性课程建设	2011-2013	中山大学南方学院	中大南方教务(2011)3号	陈天祥	主持
14	Zxnf1206	“公共关怀”志愿合作实践教学基地	2012-2014	中山大学南方学院	中大南方教务(2012)12号	陈天祥 蔡宝婧 马倩颖	主持 参与 参与

IV-5 本届本科生培养方案（附本专业的培养方案）

IV-6 本届毕业生教学计划执行情况（限 500 字）

人力资源管理专业本科 2015 届毕业生教学计划总学分 150，学时控制在 2500 左右。到目前为止我们已经开出：

公共必修课程 11 门：大学英语、体育、军事教育、思想道德修养和法律基础、中国近现代史纲、马克思主义基本原理、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想概论、形势与政策、大学语文、计算机应用基础。

专业必修课程 17 门：管理学原理、管理思想史、企业管理学概论、人力资源管理导论、组织行为学、市场营销学、社会调查原理与方法、人力资源管理案例分析、组织设计与职位分析、薪酬与福利管理、人力资源规划与政策、劳动经济学、绩效管理、员工发展与培训、人员素质测评与招聘、劳动关系与劳动法律、国际化人力资源管理等

专业选修课程 12 门：公共关系学、微观经济学、宏观经济学、社会学概论、行政管理学、管理信息系统、管理沟通、企业文化、社会心理学、战略管理、国家公务员制度、公文写作等

为扩展学生的学习视野，培养其综合素质，在教学计划中，还安排了全校性的公共选修课、素质教育选修课以及实践课程。

此外，我们还通过各种实践环节，提高学生的动手能力和创新能力。

具体的实践环节有：(1)开创“管理之道”学生大讲堂系列活动；(2)创办“公共关怀”学生调查队，每年暑假定期开展调研活动；(3)组织学生到企事业等单位考察观摩学习；(4)邀请专家学者来校作学术报告，进行学术交流；(5)组织或鼓励学生利用寒暑假假期到专业部门实习；(6)开展全校性的人力资源大赛，并组织学生参加各类学科竞赛。

通过四年的培养，2011级人力资源管理专业本科毕业生基本能够很好地完成教学计划安排的课程，掌握该专业本科学生需要掌握的基本知识和基本技能。

目前还有毕业论文和毕业实习环节，正在“大四”阶段进行。

V 毕业设计（论文）

V-1 毕业设计（论文）情况[包括毕业设计<论文>规范、工作进度、选题安排、指导教师选派、过程管理、及毕业设计（论文）评阅标准，限800字]

2011级人力资源管理专业的毕业论文工作正在进行中：

一、论文规范

我们将根据学院制定的《中山大学南方学院本科毕业论文（设计）管理办法》规范毕业论文工作。

二、工作进度

(1)确定课题和指导教师（2014年9月）

(2)学生选题(2014年10月：第七学期第5-8周)

(3)师生沟通课题任务（2014年10-11月：第七学期第8-12周）

(4)开题报告，确定写作提纲（2014年11-12月：第七学期第12-15周）

(5)撰写论文（2014年12月-2015年3月）

(6)毕业论文中期检查（2015年2月：第八学期第1-2周）

(7)指导教师审阅毕业论文（2015年3-4月：第八学期第3--8周）

(8)组织答辩和成绩评定（2015年4-5月：第8-12周）

三、选题

毕业论文选题的基本原则：

专业性：符合本专业培养目标要求。

指导性：与经济社会、生产、科研建设等相联系。

专一性：原则上一人一题。

四、指导教师

本专业的毕业论文指导教师由教研室选派，选派具有讲师以上，硕士学位以上并具有一定教学经验的教师作为指导教师，经系（院）本科毕业论文工作领导小组审批，报教务部备案。

五、过程管理

在毕业论文的选题、调研、实施、撰写毕业设计论文及毕业答辩等各个环节上，根据院领导小组的安排，组织对毕业论文的初期、中期和后期工作进行质量监督和检查，并及时提出整改意见。我系规定在毕业设计（论文）过程中，指导老师对论文的检查次数应当不少于3次。

六、评阅标准评分

毕业论文完成后须经指导教师评阅。系组成若干答辩委员会，写出答辩评语，并结合指导教师给出的成绩和评语，评定学生毕业论文的总成绩。总成绩=指导教师评分×50%+答辩委员会评分×50%。

评阅标准为5个等级：

(1)优秀：选题有相当强的理论与实践意义，中心突出，逻辑严密，表述准确，富有新意，条理清晰，论证有力，文字流畅，格式正确。

(2)良好：选题有比较强的理论与现实意义，中心明确，逻辑合理，表达比较准确，有一定新意，条理比较清楚，论证比较规范，文字比较畅顺，格式符合要求。

(3)中等：选题有一定的理论或实践意义，中心尚属明确，逻辑结构无明显缺陷，表述基本准确，创新不足但观点无明显错误，论证过程基本合理，格式符合要求。

(4)及格：选题意义不大但无不妥之处，中心尚属明确，逻辑结构存在局部缺陷但表述尚有条理，个别观点有误但主要观点正确，文字尚属通顺，格式基本正确。

(5)不及格：选题不当，或逻辑混乱，或主要观点有明显错误，或基本概念不清、错别字多和格式不符合要求。

V-2 本届毕业设计（论文）选题一览表（按指导教师顺序）

编号	选题名称	选题来源	选题类型名称 (本专业分类)	学 生 姓 名	指导教 师姓名	职 称
1	新员工入职压力来源及解决方法探究——以应届毕业生为例	结合实际	人力资源管理类	赵挺	陈天祥	教授
2	以保险行业为例论销售行业的心灵契约与人力资源管理	结合实际	人力资源管理类	陈俊欣	陈天祥	教授
3	广州市公务员薪酬制度改革研究	结合实际	人力资源管理类	陈茹	陈天祥	教授
4	雇主品牌核心要素探析——来自广州应届毕业生的调查	结合实际	人力资源管理类	陈敏	陈天祥	教授
5	基于心理契约的员工关系探究	自选	人力资源管理类	陈小婵	陈天祥	教授

6	N 软件外包公司人才流失浅析	结合实际	人力资源管理类	古舒萍	陈天祥	教授
7	定量指标考核在猎头行业的困境——以 KW 企业为例的分析	结合实际	人力资源管理类	何子君	陈天祥	教授
8	商业银行绩效考核指标体系有效性研究——以广东发展银行为例	结合实际	人力资源管理类	梁凤英	陈天祥	教授
9	保险代理人员的心理契约初探——以中国太平洋人寿保险广东分公司为例	结合实际	人力资源管理类	梁雪莹	陈天祥	教授
10	中小民营企业员工满意度调查的实证研究——以深圳市荣盛皮具有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	田国栋	陈天祥	教授
11	中小企业培训体系建设研究	自选	人力资源管理类	白惠清	侯炬凯	讲师
12	在华跨国公司人力资源管理本土化战略研究	结合实际	人力资源管理类	廖美娟	侯炬凯	讲师
13	珠三角地区国有企业员工激励机制研究	结合实际	人力资源管理类	林萍	侯炬凯	讲师
14	珠三角地区民营企业员工激励机制研究——以猎聘网为例	结合实际	人力资源管理类	林欣瑶	侯炬凯	讲师
15	生命周期视角下的企业人力资源管理战略设计	自选	人力资源管理类	罗桂兰	侯炬凯	讲师
16	教育培训在人力资源开发中作用的研究——以华润集团教育培训模式为例	结合实际	人力资源管理类	毛婉惠	侯炬凯	讲师
17	高科技企业薪酬设计研究	自选	人力资源管理类	王园园	侯炬凯	讲师
18	工作绩效与员工满意度实证研究	结合实际	人力资源管理类	朱彩娟	侯炬凯	讲师
19	珠三角地区中小型企业员工流失问题研究——以广州市果果服饰有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	何敏瑶	侯炬凯	讲师
20	中国国有企业薪酬改革研究	自选	人力资源管理类	文星来	侯炬凯	讲师
21	中国老龄人才资源开发与对策研究	自选	人力资源管理类	梁伟涛	金雷法	讲师
22	招聘过程对企业影响的影响	自选	人力资源管理类	黄嘉慧	金雷法	讲师
23	当今企业人力资源管理现状和前景分析	自选	人力资源管理类	潘天娥	金雷法	讲师

24	招聘外包服务商的工作现状与对策分析——以广州锐旗人力集团为例	结合实际	人力资源管理类	曾洁怡	金雷法	讲师
25	我国养老保险基金现存的监管机制问题与对策研究	自选	人力资源管理类	李翔宇	金雷法	讲师
26	我国 Internet 网络招聘研究	自选	人力资源管理类	黄奕婷	金雷法	讲师
27	餐饮业的人力资源管理问题及策略探讨	自选	人力资源管理类	简凯仪	金雷法	讲师
28	在招聘方式上中小企业如何吸引人才的策略研究 ——以广州宇盛信息科技有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	陈慧汶	金雷法	讲师
29	酒店业人才流失与对策分析-以白鹭湖喜来登为例	结合实际	人力资源管理类	郭靖	金雷法	讲师
30	中小學生课外辅导机构師資流失原因及对策分析	结合实际	人力资源管理类	叶婉君	金雷法	讲师
31	论我国无固定期限劳动合同的强制性的弊端	自选	人力资源管理类	潘慧婷	刘明玉	讲师
32	劳动派遣与业务外包转化探析	自选	人力资源管理类	梅艳	刘明玉	讲师
33	“一裁终局”的缺陷——反诉与上诉权	自选	人力资源管理类	胡洁莹	刘明玉	讲师
34	劳动合同中止制度及其立法必要性研究	自选	人力资源管理类	李智聰	刘明玉	讲师
35	如何理解员工严重违反规章制度的研究	自选	人力资源管理类	黎萌	刘明玉	讲师
36	“阴阳”劳动合同的法律法规	自选	人力资源管理类	黄智滔	刘明玉	讲师
37	用人单位解除无固定期限劳动合同的对策	自选	人力资源管理类	朱俊豪	刘明玉	讲师
38	就业歧视的认定问题研究	自选	人力资源管理类	冯颖瑶	刘明玉	讲师
39	通勤工伤认定的法律问题研究	自选	人力资源管理类	曾蔚	刘明玉	讲师
40	论无固定期限劳动合同的订立问题	自选	人力资源管理类	黄镇朗	刘明玉	讲师
41	论高校企业学生“三方协议”争议的处理机制	自选	人力资源管理类	郑若薇	刘胜飞	讲师
42	论准毕业生签订的劳动合同有效性问题	自选	人力资源管理类	曾燕燕	刘胜飞	讲师
43	浅析劳务派遣新规定中的创新与不足	自选	人力资源管理类	林媛	刘胜飞	讲师

44	论我国劳动合同违约责任制度的完善	自选	人力资源管理类	邓璐	刘胜飞	讲师
45	劳动争议裁审模式之探究	自选	人力资源管理类	杨峰	刘胜飞	讲师
46	劳动合同中解除与终止的关系探讨 - 以个案为例	自选	人力资源管理类	黄远铠	刘胜飞	讲师
47	论三大原则下我国劳务派遣连带责任问题与对策	自选	人力资源管理类	秦毅敏	刘胜飞	讲师
48	大学生实习期间工伤认定的问题研究	自选	人力资源管理类	余洁婷	刘胜飞	讲师
49	论“过劳死”现象的认定与劳动法律规则	自选	人力资源管理类	张靖文	刘胜飞	讲师
50	农村劳动力失业保障机制	自选	人力资源管理类	谭少莹	刘胜飞	讲师
51	广州连锁酒店人才招聘现状与对策研究—以东呈酒店集团为例	结合实际	人力资源管理类	廖全英	刘伟	讲师
52	广州人力资源服务业招聘现状与对策研究-以锐旗人力集团为例	结合实际	人力资源管理类	陈嘉惠	刘伟	讲师
53	中小型企业如何激励和留住核心员工-以珠三角地区为例	结合实际	人力资源管理类	黎仪君	刘伟	讲师
54	关于广州中小型企业人员流动原因的研究——以时代传媒集团为例	结合实际	人力资源管理类	梁杏仪	刘伟	讲师
55	广州中小企业人才招聘现状和对策研究	结合实际	人力资源管理类	黄苏娜	刘伟	讲师
56	珠三角地区第一代农民工与第二代农民工比较分析	结合实际	人力资源管理类	何嘉俊	刘伟	讲师
57	广州市中小企人员流动原因研究分析	结合实际	人力资源管理类	周凯怡	刘伟	讲师
58	广州家族企业人力资源管理的问题及对策-以美的公司为例	结合实际	人力资源管理类	伍远富	刘伟	讲师
59	关于珠三角中小企业人员流动原因的研究	结合实际	人力资源管理类	张颖雯	刘伟	讲师
60	中国家族企业人力资源管理问题及对策	结合实际	人力资源管理类	胡马军	刘伟	讲师
61	珠三角中小型企业人才流失的原因与对策研究	结合实际	人力资源管理类	安奇	邱漠河	讲师
62	中小企业薪酬制度重构—以广东为例	结合实际	人力资源管理类	李嘉晖	邱漠河	讲师
63	企业文化与企业发展研究—以富士施乐广州分公司为例	结合实际	人力资源管理类	刘惠婷	邱漠河	讲师

64	中小企业绩效管理存在的问题及对策	结合实际	人力资源管理类	刘韵清	邱漠河	讲师
65	物流公司人力资源管理研究	结合实际	人力资源管理类	高建秋	邱漠河	讲师
66	珠三角地区中小企业人才吸引策略研究	结合实际	人力资源管理类	阮小燕	邱漠河	讲师
67	针对裁员幸存者心理问题的人力资源对策研究	结合实际	人力资源管理类	曾铭钟	邱漠河	讲师
68	论企业人才招聘的新渠道——网络招聘	结合实际	人力资源管理类	郑昭艺	邱漠河	讲师
69	80, 90 后白领阶层员工激励问题研究——以广州市为例	结合实际	人力资源管理类	谭影	邱漠河	讲师
70	激励理论在民营企业中的运用	自选	人力资源管理类	卢靖军	邱漠河	讲师
71	三国时期猎头策略比较研究——以曹操、刘备用人为例	自选	人力资源管理类	陈姿姿	欧崇亚	助理教授
72	CBA 与 NBA 外援引进策略与机制研究	自选	人力资源管理类	高文莹	欧崇亚	助理教授
73	跨国公司中高端人才的本土化策略——以宝洁公司为例	结合实际	人力资源管理类	李士贞	欧崇亚	助理教授
74	国有企业高端人才选拔机制与策略——以中国东方电气集团为例	结合实际	人力资源管理类	林婵君	欧崇亚	助理教授
75	唐朝节度使制度：基于现代国家猎头的意义	自选	人力资源管理类	林若飞	欧崇亚	助理教授
76	管仲改革与商鞅变法比较研究	自选	人力资源管理类	刘界邦	欧崇亚	助理教授
77	苹果公司的人才流失：起因、现状与趋势	结合实际	人力资源管理类	王晓媚	欧崇亚	助理教授
78	开元盛世中高级官吏选任政策与流动机制研究	自选	人力资源管理类	吴伟跃	欧崇亚	助理教授
79	汉武帝的人才选拔和用人机制——基于西部大开发视角	自选	人力资源管理类	陈晓琳	欧崇亚	助理教授
80	战国时期秦国丞相制度研究	自选	人力资源管理类	古冰	欧崇亚	助理教授
81	中小型猎头公司兼职机制研究：以广州 w 公司为例	结合实际	人力资源管理类	韩艳婷	宋斌	副教授
82	中国大型猎头上市策略研究——以锐仕方达、展动力、科锐国际为例	结合实际	人力资源管理类	黎卓瑋	宋斌	副教授
83	人才派遣的特点、发展与趋势——以南方人才市场为例	结合实际	人力资源管理类	林爱清	宋斌	副教授

84	民国早期军事将领的选拔和任用机制研究——以国民党集团为例	结合实际	人力资源管理类	林章树	宋斌	副教授
85	中国房地产企业的国际猎头战略导向研究——以万达集团为例	结合实际	人力资源管理类	欧海强	宋斌	副教授
86	绿茵场上的星探——中外足球经纪人现象解读	自选	人力资源管理类	谭业成	宋斌	副教授
87	日本人间国宝制度研究	自选	人力资源管理类	赵行易	宋斌	副教授
88	现代猎头流程之职位评估研究	自选	人力资源管理类	余文莉	宋斌	副教授
89	瑞士亿康先达的合伙人制度研究	自选	人力资源管理类	谢俊彦	宋斌	副教授
90	战国时期养士风尚研究	自选	人力资源管理类	陈才显	宋斌	副教授
91	国有企业管理者培训问题的研究	自选	人力资源管理类	曾玟	宋红梅	副教授
92	珠三角地区中小企业“用工荒”问题研究	结合实际	人力资源管理类	陈道扬	宋红梅	副教授
93	跨国公司人力资源管理的创新与启示	结合实际	人力资源管理类	黄少韵	宋红梅	副教授
94	中小企业人才流失研究	自选	人力资源管理类	李嘉威	宋红梅	副教授
95	创新型企业人力资源开发的思考	自选	人力资源管理类	欧文意	宋红梅	副教授
96	我国企业薪酬制度与员工激励问题初探	自选	人力资源管理类	王惟	宋红梅	副教授
97	珠三角中小型企业欠薪问题研究	结合实际	人力资源管理类	许锐焯	宋红梅	副教授
98	知识型员工的特点及其管理策略	自选	人力资源管理类	许颖君	宋红梅	副教授
99	民营中小企业“招聘难”的原因及对策	结合实际	人力资源管理类	钟碧云	宋红梅	副教授
100	浅析我国企业的激励制度	自选	人力资源管理类	钟晨	宋红梅	副教授
101	社会资本对大学生择业意向的影响研究——以中大南方为例	结合实际	人力资源管理类	梁欣	肖传亮 王群	教授 助教
102	企业员工的培训与开发的个案调查	自选	人力资源管理类	杨嘉慧	肖传亮 王群	教授 助教
103	论国企建筑行业的员工培训与开发	自选	人力资源管理类	朱立珂	肖传亮 王群	教授 助教
104	新生代农民工择业观的影响因素——以广东省罗定县为例	结合实际	人力资源管理类	彭尚杰	肖传亮 王群	教授 助教
105	新生代农民工就业问题研究——以河源高新区为例	结合实际	人力资源管理类	刘成	肖传亮 王群	教授 助教

106	中小民营企业人力资源流失原因及对策——以 G 养殖公司为例	结合实际	人力资源管理类	林玮欣	肖传亮 王 群	教授 助教
107	独立学院大学生择业倾向调查研究——以中大南方为例	结合实际	人力资源管理类	叶远泽	肖传亮 王 群	教授 助教
108	高校大学生志愿者参与动机研究——以中山大学南方学院为例	结合实际	人力资源管理类	钟文兴	肖传亮 王 群	教授 助教
109	我国人口政策的演变及其影响	自选	人力资源管理类	郑雨婷	肖传亮 王 群	教授 助教
110	当代大学生就业竞争力影响因素研究	自选	人力资源管理类	甄啟超	肖传亮 王 群	教授 助教
111	弹性福利制度在现代企业中的应用	自选	人力资源管理类	谭洁玲	杨莉	讲师
112	劳资纠纷的动因、表现形式及解决措施——以珠三角为例	结合实际	人力资源管理类	袁樱芝	杨莉	讲师
113	我国中小型民营企业培训面临问题和对策	自选	人力资源管理类	袁文远	杨莉	讲师
114	论我国高等院校女大学生的就业歧视现状及对策	自选	人力资源管理类	黄绮君	杨莉	讲师
115	浅析我国企业跨国并购中文化整合问题——以万达集团并购 AMC 为例	结合实际	人力资源管理类	赵玉洁	杨莉	讲师
116	我国中小企业人才流失的现状与对策分析 ——以 A 公司为例	结合实际	人力资源管理类	区婉鸿	杨莉	讲师
117	中小民营企业人力资源管理的问题与对策分析——以 DS 公司为例	结合实际	人力资源管理类	林妍	杨莉	讲师
118	我国中小企业人才流失的原因及对策分析	自选	人力资源管理类	谢宁	杨莉	讲师
119	从“海底捞”看我国餐饮企业的员工忠诚度提升	结合实际	人力资源管理类	叶小曼	杨莉	讲师
120	论中小民营企业核心员工的激励问题	自选	人力资源管理类	苏婷婷	杨莉	讲师
121	女大学生就业障碍及对策探讨	自选	人力资源管理类	李凯琳	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
122	独立学院教师生活压力现状研究——以中山大学南方学院为例	结合实际	人力资源管理类	李晓筠	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
123	企业员工招聘风险及防范——以网络招聘行业为例	自选	人力资源管理类	邱晓旋	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
124	医药行业的企业伦理与社会责任研究	自选	人力资源管理类	徐玉茹	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
125	员工个性差异与差异化人力资源管理	自选	人力资源管理类	刘曼蕾	吴柏林 杨秀平	副教授 助教

126	企业不同生命周期的员工关系管理	自选	人力资源管理类	刘奕诗	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
127	论企业员工忠诚度的影响因素及策略	自选	人力资源管理类	陈彩玲	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
128	某企业员工激励制度分析	自选	人力资源管理类	陈秋苹	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
129	浅议家族企业中的人才吸纳和培养问题	自选	人力资源管理类	樊考焯	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
130	论情绪管理在企业人力资源管理中的应用	自选	人力资源管理类	黄嘉熙	吴柏林 杨秀平	副教授 助教
131	基于心理契约的知识型员工激励机制研究	自选	人力资源管理类	王英曦	史娜	讲师
132	基于心理契约对知识型员工归属感体系的构建	自选	人力资源管理类	伍玲娟	史娜	讲师
133	影响员工流失的组织因素分析	自选	人力资源管理类	冼凯军	史娜	讲师
134	浅谈中小企业员工福利激励制度的现状及对策	自选	人力资源管理类	何露平	史娜	讲师
135	珠海恒大饮品有限公司绩效管理现状和对策研究	结合实际	人力资源管理类	陈冰玲	史娜	讲师
136	某企业员工薪酬管理现状及其改进方案	结合实际	人力资源管理类	陈丽雅	史娜	讲师
137	企业员工招聘风险及防范	自选	人力资源管理类	陈婉妮	史娜	讲师
138	我国企业伦理和社会责任问题浅议	自选	人力资源管理类	郭丽莎	史娜	讲师
139	深圳市贝斯达医疗器械有限公司员工福利激励制度现状及改进	结合实际	人力资源管理类	谢秋红	史娜	讲师
140	公务员薪酬的激励机制研究	自选	人力资源管理类	戴小霞	史娜	讲师
141	杨协成公司招聘与选拔过程中存在的问题及其对策研究	结合实际	人力资源管理类	黎思铭	苑振柱	讲师
142	员工招聘与选拔过程中存在的问题及其对策研究	自选	人力资源管理类	林玲	苑振柱	讲师
143	员工招聘与选拔过程中存在的问题及其对策研究	自选	人力资源管理类	石海云	苑振柱	讲师
144	前海人寿销售人员激励机制探究	自选	人力资源管理类	胡健良	苑振柱	讲师
145	保险行业员工招聘与选拔存在的问题及其对策研究	结合实际	人力资源管理类	林宜	苑振柱	讲师

146	广东地区中小企业人才流失现状与策略研究	结合实际	人力资源管理类	黎银瑞	苑振柱	讲师
147	员工招聘与选拔过程中存在的问题及其对策研究	自选	人力资源管理类	林欢	苑振柱	讲师
148	中小企业绩效评价的方法与应用研究	自选	人力资源管理类	邱雪青	苑振柱	讲师
149	中小企业人才流失的现状及其对策研究	自选	人力资源管理类	肖文娟	苑振柱	讲师
150	员工招聘过程中存在的问题及其对策研究	自选	人力资源管理类	周子琴	苑振柱	讲师
151	试论信息时代人力资源开发与管理模式的研究	自选	人力资源管理类	陈紫健	张羽	讲师
152	必胜客人力资源培训模式的探析	自选	人力资源管理类	黄展欣	张羽	讲师
153	沟通在绩效管理中的作用分析	自选	人力资源管理类	霍家铭	张羽	讲师
154	360度考核在中国民营企业的运用	自选	人力资源管理类	雷祖衡	张羽	讲师
155	珠三角民营企业发展战略与核心人才培养	结合实际	人力资源管理类	叶尧坚	张羽	讲师
156	危机管理中的沟通技巧	自选	人力资源管理类	梁敏霞	张羽	讲师
157	危机管理中的沟通技巧与策略	自选	人力资源管理类	刘晓茹	张羽	讲师
158	危机管理中的沟通技巧研究	自选	人力资源管理类	莫少聪	张羽	讲师
159	360度考核在中国民营企业的运用	自选	人力资源管理类	张丽娜	张羽	讲师
160	浅析广东农村转移劳动力就业培训对农民工的增收影响研究	结合实际	人力资源管理类	张梓烨	张羽	讲师
161	福利因素和工作灵活性因素影响新一代择业观	自选	人力资源管理类	冯倩妮	寸晓刚	副教授
162	家庭主义文化对新一代群体行为的影响研究	自选	人力资源管理类	黄诗婷	寸晓刚	副教授
163	90后面子观对组织行为的影响	自选	人力资源管理类	王红宇	寸晓刚	副教授
164	影响新一代组织公民行为的制度因素研究	自选	人力资源管理类	陈瑞瑜	寸晓刚	副教授
165	激发新一代组织公民行为的环境因素研究	自选	人力资源管理类	邓雅丹	寸晓刚	副教授
166	家庭主义文化对新一代群体行为的影响	自选	人力资源管理类	李薇	寸晓刚	副教授

167	激励新一代积极行为的因素研究	自选	人力资源管理类	梁嘉韵	寸晓刚	副教授
168	针对 80、90 后群体招聘的问题及对策探讨	自选	人力资源管理类	王洁	寸晓刚	副教授
169	影响新一代员工合作行为的因素及策略探讨	自选	人力资源管理类	蔡斯达	寸晓刚	副教授
170	影响新一代留任意愿的因素分析	自选	人力资源管理类	陈秋霞	寸晓刚	副教授
171	家庭主义文化对新一代群体行为的影响研究	自选	人力资源管理类	张佳伟	刘云东	讲师
172	调适新生代员工工作压力的措施探讨	自选	人力资源管理类	何婉雯	刘云东	讲师
173	新一代员工内在薪酬的满意度调查	自选	人力资源管理类	蓝美珍	刘云东	讲师
174	新一代群体的择业导向的调查研究	自选	人力资源管理类	郑佩虹	刘云东	讲师
175	影响新一代组织责任心的因素分析	自选	人力资源管理类	陈素曼	刘云东	讲师
176	论影响新一代责任感因素分析	自选	人力资源管理类	刘东镭	刘云东	讲师
177	新一代主动工作行为的制度分析	自选	人力资源管理类	许淑华	刘云东	讲师
178	激励新一代积极行为的因素研究	自选	人力资源管理类	周耀通	刘云东	讲师
179	新一代工作满意度的维度结构分析	自选	人力资源管理类	蔡润梓	刘云东	讲师
180	新一代互联网应聘者的面试行为研究	自选	人力资源管理类	孙小波	刘云东	讲师
181	中小民营企业面临的招聘问题——以某公司为例	结合实际	人力资源管理类	陈爱玲	刘云东	讲师
182	基于培训视角的 A 企业员工激励问题研究	结合实际	人力资源管理类	钟怀彬	陈芬	讲师
183	(中小型) 企业建设高效团队的策略技术——从热门团建活动的角度进行分析	结合实际	人力资源管理类	陈希玥	陈芬	讲师
184	新生代农民工培训面临的困境及对策研究——以珠三角地区为例	结合实际	人力资源管理类	刘恩旗	陈芬	讲师
185	大型企业提高基层人员招聘有效性的对策研究——以蓝月亮为例	结合实际	人力资源管理类	黄婉莹	陈芬	讲师
186	独立学院在校大学生的就业取向	自选	人力资源管理类	李智	陈芬	讲师

187	企业员工培训问题与对策研究——以电商、微商员工培训为例	结合实际	人力资源管理类	廖海燕	陈芬	讲师
188	传统网络招聘与社交网络招聘的比较	自选	人力资源管理类	何鸿	陈芬	讲师
189	中小企业销售类人员流失的分析与对策	自选	人力资源管理类	林凯	陈芬	讲师
190	电商企业的员工培训中存在的问题及优化对策——以唯品会为例	结合实际	人力资源管理类	何满亮	陈芬	讲师
191	职业适应期大学毕业生频繁“跳槽”现象分析	自选	人力资源管理类	陈巧萍	陈芬	讲师
192	基于平衡计分卡视角的非营利组织绩效考核——以广东省清远市清新县文化交流服务中心为例	结合实际	人力资源管理类	叶家伟	陈芬	讲师
193	对地方公务员绩效考核体系的研究与建议	自选	人力资源管理类	陈宣君	戴玉林	讲师
194	我国人才外流及其成因和对策研究——以深圳为例	结合实际	人力资源管理类	陈燊	戴玉林	讲师
195	浅析山东省大型国有企业裁员后在职员工心理问题	自选	人力资源管理类	文雯	戴玉林	讲师
196	基层员工绩效考评中的过程激励问题研究	自选	人力资源管理类	胡颖贤	戴玉林	讲师
197	浅析广州地区餐饮行业基层员工的激励问题	自选	人力资源管理类	黄丹妮_	戴玉林	讲师
198	基层员工绩效考评中的过程激励问题研究	自选	人力资源管理类	梁樟研	戴玉林	讲师
199	中小企业员工流动问题的应对措施	自选	人力资源管理类	杨静雯	戴玉林	讲师
200	中小企业人员流动问题研究（以餐饮业为例）	结合实际	人力资源管理类	何梓钊	戴玉林	讲师
201	中国人才外流问题及对策研究	自选	人力资源管理类	马欣如	戴玉林	讲师
202	基于裁员幸存者心理问题对策研究	自选	人力资源管理类	廖梓余	戴玉林	讲师
203	广州华尔金生物科技有限公司员工满意度调查及改善建议	结合实际	人力资源管理类	梁惠樱	吴宇驹	讲师
204	广东亚太金行贵金属经营有限公司员工工作压力源调查及对策分析	结合实际	人力资源管理类	谭贺轩	吴宇驹	讲师
205	企业员工流动性调查及其对策研究——以广州福大电气设备有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	黄俏玲	吴宇驹	讲师

206	亚德客花都分公司员工工作满意度调查及对策分析	结合实际	人力资源管理类	马山	吴宇驹	讲师
207	基层员工劳动合同法意识的现状调查与改进对策——以广州红海人力资源集团股份有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	李丽君	吴宇驹	讲师
208	独立学院教师生活压力现状与对策研究——以中山大学南方学院公共管理系教师为例	结合实际	人力资源管理类	梁志敏	吴宇驹	讲师
209	浙江腾荣汇大宗商品经营有限公司员工流动性调查及其对策研究	结合实际	人力资源管理类	危思婷	吴宇驹	讲师
210	深圳限牌政策背景下汽车销售员的工作压力调查以及对策分析	结合实际	人力资源管理类	魏思强	吴宇驹	讲师
211	小微企业员工流失现状与对策——以济南宏兴达医疗器械有限公司为例	结合实际	人力资源管理类	许岱毅	吴宇驹	讲师
212	企业文化对人力资源管理的影响——以阿里巴巴为例	结合实际	人力资源管理类	蔡诗韵	张兴贵 文 净	教授 助教
213	我国企业网络招聘模式的发展现状和对策分析	自选	人力资源管理类	陈日颖	张兴贵 文 净	教授 助教
214	非营利组织志愿者素质能力模型探究	自选	人力资源管理类	李丽珊	张兴贵 文 净	教授 助教
215	在华跨国企业人才本土化所面临的问题及对策研究	结合实际	人力资源管理类	吕晓龙	张兴贵 文 净	教授 助教
216	我国国有企业弹性福利制度的可行性分析	自选	人力资源管理类	詹洁莹	张兴贵 文净	教授 助教
217	基于雇主品牌的企业校园招聘问题及对策研究	自选	人力资源管理类	陈 燕	张兴贵 文 净	教授 助教
218	珠三角地区中小企业“用工荒”问题研究	结合实际	人力资源管理类	黎思琪	张兴贵 文 净	教授 助教
219	当前国企薪酬福利体系研究——以A公司为例	结合实际	人力资源管理类	李志兴	张兴贵 文 净	教授 助教
220	跨国企业外派人员绩效影响因素研究——基于跨文化的视觉	结合实际	人力资源管理类	林思华	张兴贵 文净	教授 助教
221	基于跨文化视角的中美人力资源管理模式比较研究——以中国惠普跨文化管理为例	结合实际	人力资源管理类	吴鹏威	张兴贵 文 净	教授 助教
222	企业员工的培训与开发的个案调查	自选	人力资源管理类	蔡达辉	张兴贵 文 净	教授 助教
223	浅析物流行业 80、90 后员工激励问题——以 A 公司为例	结合实际	人力资源管理类	傅文琪	李学英	教授

224	跨国公司在华人才本土化的策略研究——以 A 企业为例	结合实际	人力资源管理类	荒俣俊杰	李学英	教授
225	IT 行业员工压力的现状及对策研究	自选	人力资源管理类	黄登程	李学英	教授
226	浅析企业文化与人力资源管理的互动关系	自选	人力资源管理类	李婉华	李学英	教授
227	论述国有企业员工工作满意度的实现——以中国邮政为例	结合实际	人力资源管理类	林擎瑞	李学英	教授
228	基层公务员的员工激励问题研究——以某行政单位为例	结合实际	人力资源管理类	欧雪婷	李学英	教授
229	浅析中国企业海外并购的跨文化管理问题——以某企业为例	结合实际	人力资源管理类	张相财	李学英	教授
230	民营企业人才流失问题分析及应对策略——以 A 企业为例	结合实际	人力资源管理类	吴丹燕	李学英	教授
231	企业销售人员离职成因及对策研究	自选	人力资源管理类	杨柳	李学英	教授
232	我国大型体育赛事的志愿者管理中的培训问题	自选	人力资源管理类	张祥森	李学英	教授
233	企业招聘外包过程中的问题与对策——以前程无忧公司为例	结合实际	人力资源管理类	丘丽聪	齐力	副教授
234	广州市老年人社会救助对策研究	自选	人力资源管理类	谭心怡	齐力	副教授
235	浅析弹性福利制度在现代企业中的应用	自选	人力资源管理类	莫惠玲	齐力	副教授
236	人力资源专业本科毕业生就业竞争力研究	自选	人力资源管理类	潘美桦	齐力	副教授
237	长隆酒店员工培训状况调查研究	自选	人力资源管理类	王俊浩	齐力	副教授
238	中小企业人力资源管理瓶颈与解决对策	自选	人力资源管理类	杨洋	齐力	副教授
239	华为公司企业文化研究	自选	人力资源管理类	杨嘉豪	齐力	副教授
240	上市服装家族企业的 HRM 策略研究——以森马服饰为例	结合实际	人力资源管理类	黄泽桐	齐力	副教授
241	在华跨国公司人才本土化战略研究——以宝洁公司为例	结合实际	人力资源管理类	陈绮敏	齐力	副教授
242	珠三角人力资源外包服务企业的发展策略研究——基于提供商的角度	结合实际	人力资源管理类	陈嘉琪	齐力	副教授

VI 自评意见

(专业建设特色与优势, 不足及改进措施, 限 800 字)

一、专业特色与优势

本专业坚持“宽基础、突重点、重能力、强实操”的专业特色和办学定位, 拓宽专业口径, 突出学科重点, 注重学生专业和技术能力的培养, 强化学生实际动手能力, 从而培养理论知识丰富, 动手能力强的应用型人才。

四年来, 本专业办学取得了一定的成绩, 形成了自己的特色与优势: (1) 师资力量较为雄厚。一部分教师来自中山大学本部的教授和副教授以及其他重点大学的教师, 所有专兼职教师均具有博士、硕士学位。(2) 课程体系建设合理。立足于复合型人才培养, 推进学科间的联合交叉, 课程设计注意价值性与工具性课程的适度平衡, 采用“梯级平台+专业”课程结构体系。(3) 改革教学方法和手段与时俱进。提倡互动式教学, 运用现代化教学手段, 做到理论教学与实践教学并重; 大量采用案例教学方法, 培养学生思考问题和解决问题的能力。(4) 开设大量实践性强的课程, 如社会调查原理与方法、人力资源管理案例分析、人力资源培训与开发、管理信息系统、人员素质测评与招聘等。(5) 注重其他实践性综合能力训练, 如学生课外活动安排的“三三制”, 设立“管理之道”学生大讲堂和成立“公共关怀”学生调查队, 加强专业实习, 校外实习基地健全, 能保证学生的实习需要, 全面锻炼学生的动手能力。(6) 实验设施硬件建设有保证, 有专门的实验室, 并购置了教学软件, 保证学生实验所需。(7) 各种教学管理制度健全, 保证了日常教学管理的规范化和制度化, 使各措施落到实处。

二、不足及改进措施

由于办学历史短, 经验不足, 难免存在一些问题, 如年青教师的业务能力建设需要加强, 科研能力不够强, 成果不足, 层次不高。我们将采取措施, 支持年青教师强化业务能力培养和提高科研水平, 通过奖励的办法激励他们多出成果。

综上所述, 人力资源管理专业已达到学士学位授予专业条件。

专业负责人(签章): 陈天祥 2015 年 3 月 13 日

专业
自评
意见

<p style="writing-mode: vertical-rl;">院系审核意见</p>	<p style="text-align: center;">该专业已达到学士学位授予专业条件，同意申报。</p> <p style="text-align: right;">院系章： 院系负责人（签章）： 陈天祥 2015 年 3 月 13 日</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl;">单位学位评定委员会意见</p>	<p style="text-align: center;">中山大学南方学院人力资源管理专业获教育部批准设置招生，专业定位明确，课程设置科学合理，教学管理制度健全，注重应用型人才培养，教学质量监控运行有效，达到学士学位授予要求。同意推荐。</p> <p style="text-align: right;">单位学位评定委员会（公章）： 主席（签章）： 喻世友 2015 年 3 月 13 日</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl;">单位承诺</p>	<p style="text-align: center;">上述材料真实可靠、准确无误，不涉及国家秘密并可在互联网上公示及公开评审，其一切后果和法律责任由我单位承担。</p> <p style="text-align: right;">单位公章 2015 年 3 月 13 日</p>

VII 专家评审意见

评审方式： 通讯评议 会议评审（请在“□”中选择打“√”）

专家名单（不少于 5 人）

序号	专家姓名	所在单位	所在专业	职称、职务
1	李胜兰	中山大学岭南学院	经济学	教授
2	彭青	中山大学旅游学院	管理学	教授
3	江金波	华南理工大学经济与贸易学院	管理学	副院长、教授
4	甘巧林	华南师范大学旅游管理学院	管理学	教授
5	周霞	华南理工大学管理学院	管理学	教授
6	王海林	华南农业大学教务处	高教管理	副处长、教授

专家组评审意见（通讯评议请附全部专家的个人意见）

专家评审意见

组长（签章）：
年 月 日

VIII 举办学校审核意见

举办学校学位评定委员会审核意见

经审核，中山大学南方学院人力资源管理专业为教育部批准设置专业，于 2015 年有第一届毕业生。该专业师资结构合理，整体素质优良，具有良好的教学与科研基础，人才培养目标明确，教学计划执行情况良好，教学过程管理规范，具备了本科办学的条件，达到了学士学位授予专业的要求。

同意其新增为学士学位授予专业的申请。

学位评定委员会(公章):

主席（签章）:

年 月 日

附件：人力资源管理 2011 级专业教学计划

一、专业名称（中英文）：

人力资源管理专业（Human Resource Management）

专业代码：110205

二、学制：四年

三、培养目标：

人力资源管理专业旨在培养基础扎实、知识面宽、综合素质高、善经营管理、富有创新意识和开拓精神，具备较扎实的人力资源管理专业知识，具备组织设计、员工招聘与选拔、绩效考评与激励、薪酬福利管理、员工培训与技能开发等专业核心能力，熟悉劳资政策和法规，同时掌握计算机应用等相关知识与技能的富有国际视野的应用型管理人才。毕业后可以到各类工商企业、行政管理部门、培训机构从事人力资源开发与管理等工作。

四、培养规格：

1. 具有较高的政治理论素养、思想道德素质、科学文化素质和身心素质，具有较强的敬业精神和良好的职业素养；
2. 系统掌握管理学、经济学、人力资源管理的基本理论、基本知识；
3. 掌握人力资源管理的定性、定量分析方法和相关知识；
4. 掌握人力资源管理的基本技能，具备从事企业人力资源管理岗位实际工作的初步能力；
5. 掌握资料查询、文献检索及运用现代信息技术获取人力资源管理信息的基本方法，具备从事人力资源管理研究工作的初步能力；
6. 了解和熟悉人力资源管理有关的方针政策和法规；
7. 具有较强的语言文字表达、人际沟通、组织协调以及领导的基本能力；具备熟练的计算机操作应用能力、较好的英语应用能力。

五、专业主干课程：

人力资源管理导论、人力资源管理案例分析、人力资源规划与政策、劳动经济学、绩效管理、组织设计与职位分析、人员素质测评与招聘、员工发展与培训、劳动关系与劳动法、国际化人力资源管理、国家公务员制度、战略管理、管理信息系统、薪酬与福利管理。

六、专业相关课程：

微观经济学、社会学概论、社会调查原理与方法、宏观经济学、公共关系学、管理沟通、社会心理学、市场营销学、企业文化、企业管理学、组织行为学、行政管理学、公文写作。

七、实践教学环节：

部分课程实习、人力资源课程设计、毕业实习、毕业论文等，指导教师要切实负责帮助学生制订实践计划，指导学生完成集中教学实践内容，及时解决学生实践中遇到的问题，掌握学生在实践过程中的表现，对学生集中教学实践总结报告进行审查和成绩评定等，一些集中教学实践结束后，每个学生须写出实践报告，经教师批改，给定成绩，并留用备查。

八、授予学位：

按要求完成学业者授予管理学学士学位。

九、专业教学计划进程表（见表1）：

十、专业辅修、双专业课程教学计划表（见表2）：

十一、学分分布情况表

	学分数	占总学分比例	备注
公共基础课	49	33%	
专业必修课	57	38%	
专业选修课	26	17%	共有选修课 11 门，至少选修 26 学分
公共选修课	10	7%	可用专业选修课学分替代
毕业论文、实习、就业指导	8	5%	
毕业总学分	150		

(表1) 人力资源管理 2011 级 专业教学计划进程表

课程类别	序号	课程名称	必 / 选修	总学时	学分	周学时与学期分配							
						一	二	三	四	五	六	七	八
公共基础课	1	大学英语 (1-4 级) College English	必修	360	16	4	4	4	4				
	2	体育 Physical Education	必修	144	4	1	1	1	1				
	3	军事教育 Military Education	必修	3 周 +28	2	3 周 +28							
	4	公益劳动 Physical Labor for Public Welfare	必修	1 周				1 周					
	5	思想道德修养和法律基础 Moral Character Cultivation& Basis of Law	必修	54	3	3							
	6	中国近现代史纲 Contemporary History of China	必修	36	2		2						
	7	马克思主义基本原理 The Principles of Marxist	必修	54	3			3					
	8	毛泽东思想、邓小平理论和 “三个代表”重要思想概论 Introduction to Mao Zedong Thought , Deng Xiaoping Theory and The Important Thought of “Three represents”	必修	72	6				4				
	9	形势与政策 Current Situation and policy	必修	36	2								
	10	大学语文 College Chinese	必修	36	2	2							
	11	计算机应用基础 Computer Application(Science)	必修	72	4	2	2						
	12	高等数学 Advanced Mathematics	选修	54	3	3							
	13	大学生心理健康教育 psychological health education	限选	18	1								
通识课程	14	科学方法 Scientific method	限选	18	1								
	15	中国文化 Chinese culture	限选	18	1								
	16	人与自然 Human and nature	限选	18	1								
	17	个体与群体 Individual and group	限选	18	1								

课程类别	课程序号	课程名称	必 / 选修	总学时	学分	周学时与学期分配								
						一	二	三	四	五	六	七	八	
专业必修课	18	管理学原理 Principles of Management	必修	54	3	3								
	19	管理思想史 History of Management Thought	必修	54	3	3								
	20	企业管理学概论 Introduction to business administration	必修	54	3		3							
	21	人力资源管理导论 Introduction to Human Resources Management	必修	54	3			3						
	22	组织行为学 Organizational behavior	必修	54	3			3						
	23	市场营销学 marketing	必修	54	3			3						
	24	社会调查原理与方法 Social Research Method	必修	54	3				3					
	25	人力资源管理案例分析 Human Resources Management Case Study	必修	54	3				3					
	26	组织设计与职位分析 Organization design and job analysis	必修	54	3				3					
	27	薪酬与福利管理 Compensation and benefits administration	必修	54	3				3					
	28	企业文化 Corporation Culture	必修	54	3				3					
	29	人力资源规划与政策 Human resource planning and policy	必修	54	3					3				
	30	劳动经济学 Labor Economics	必修	54	3					3				
	31	绩效管理 Performance Appraisal and Management	必修	54	3					3				
	32	员工发展与培训 Personnel Development and Training	必修	54	3					3				
	33	管理沟通 Management communications	必修	54	3					3				
34	劳动关系与劳动法律 Labor relations and law	必修	54	3						3				

	35	人员素质测评与招聘 Personnel Testing and Recruiting	必修	54	3							3	
	36	国际化人力资源管理 International Human Resource Management	必修	54	3								3
	37	就业指导 Employment	必修	18	1								1
	38	专业实习 practical training	必修	54	3								3
	39	毕业论文（设计） Graduation Thesis (Project)	必修	72	4								4
专业选修课	40	微观经济学 Microeconomics	限选	54	3			3					
	41	公共关系学 Public Relations	限选	54	3			3					
	42	社会学概论 Introduction to Sociology	限选	54	3				3				
	43	宏观经济学 Macroeconomics	限选	54	3				3				
	44	管理信息系统 Management information system	选修	54	3							3	
	45	行政管理学 Public Administration	选修	54	3							3	
	46	社会心理学 Social psychology	选修	54	3							3	
	47	国际猎头 International headhunting	选修	54	3							3	
	48	战略管理 Strategic management	选修	54	3							3	
	49	国家公务员制度 Public Servant System	选修	54	3							3	
	50	公文写作 Document Writing	选修	36	2								2
公共选修课	51	普通型公选课（每学期具体开设）	公选										
	52	学术报告型公选课（每学期具体开设）	公选										
毕业学分				150									

(表2) 人力资源管理 2011 级专业辅修、双专业课程教学计划表

课程类别	课程编号	课程名称	必/选修	总学时	学分	周学时与学期分配				
						四	五	六	七	八
	1	管理学原理 Principles of Management Science	必修	54	3	3				
	2	人力资源管理导论 Introduction to Human Resources Management	必修	54	3		3			
	3	人力资源管理案例分析 Human Resources Management Case Study	必修	54	3			3		
	4	人力资源规划与政策 Human resource planning and policy	必修	54	3				3	
	5	劳动经济学 Labor Economics	必修	54	3		3			
	6	绩效管理 Government Performance Management	必修	54	3				3	
	7	组织设计与职位分析 Organization design and job analysis	必修	54	3				3	
	8	人员素质测评与招聘 The Quality of Personnel Test	必修	54	3					3
	9	员工发展与培训 Personnel Development and Training	必修	54	3		3			
	10	劳动关系与劳动法 Labor relations and law	必修	54	3		3			
	11	国际化人力资源管理 International Human Resource Management	必修	54	3					3
	12	国家公务员制度 Public Servant System	必修	54	3					3
	13	管理思想史 History of Management Thought	必修	54	3	3				
	14	组织行为学 Organizational behavior	必修	54	3			3		
	15	企业管理学概论 Introduction to business administration	必修	54	3		3			

16	市场营销学 marketing	必修	54	3			3		
17	企业文化 Corporation Culture	必修	54	3					
18	行政管理学 Public Administration	必修	54	3		3			
19	社会心理学 Social psychology	选修	54	3					
20	战略管理 Strategic management	选修	54	3					3
21	管理沟通 Management Communications	选修	54	3				3	
22	管理信息系统 Management information system	选修	54	3			3		
23	社会学概论 Introduction to Sociology	限选	54	3	3				
24	社会调查原理与方法 Social Research Method	必修	54	3			3		
25	薪酬与福利管理 Compensation and benefits administration	必修	54	3		3			
26	公文写作 Document Writing	选修	36	2					2

说明：按规定，辅修学分不低于 30 个，修读双专业学分不低于 50 个。